

Code of Conduct

- Ethik Grundsätze

Wir haben uns im Forum Werteorientierung in der Weiterbildung ethischer Grundsätze verpflichtet. Aus diesen Grundsätzen sind die nachfolgenden Anforderungen für die RAISCH GmbH & Co. KG und alle Mitarbeiter bindend.

1. Der Coach geht in seiner Tätigkeit von einem Menschenbild aus, das in der Werteordnung der Menschenrechte wurzelt.
2. Der Coach bekennt sich zu dem im Grundgesetz verankerten Schutz der Menschenwürde. Danach hat jeder Mensch eine eigene, unantastbare Würde und unveräußerliche Rechte, unabhängig von seinen persönlichen Fähigkeiten.
3. Der Coach begreift den Menschen als eine in sozialen Beziehungen lebende und auf deren lebensdienliche Gestaltung angewiesene Existenz.

Jeder Mensch wird in seiner unverwechselbaren Persönlichkeit und soziobiographischen Einmaligkeit anerkannt und ernstgenommen.

Als Weiterbildner beteiligt er sich an der Entwicklung der Gesellschaft und übernimmt dabei eine besondere Verantwortung.

4. Der Coach kommt seiner persönlichen und sozialen Fürsorgepflicht gegenüber den Coachees nach. Er begegnet seinen Coachees mit Respekt, Achtung und Wertschätzung.
5. Der Coach verpflichtet sich persönliche Informationen, die er im Rahmen seiner Tätigkeit erhält, absolut vertraulich zu behandeln.
6. Der Coach wendet nur solche Methoden an, die dem in Artikel 1 ausgeführten Menschenbild entsprechen.
7. Der Coach ist nicht Anhänger des Gedankengutes von L. Ron Hubbard und nicht Mitglied der Scientology. Er gehört auch keiner anderen extremen religiösen oder politischen Bewegung an.
8. Der Coach sieht sich gegenüber Nachfragenden zu den Prinzipien Wahrheit, Klarheit und Vertraulichkeit in seinem Leistungsangebot verpflichtet.
9. Das Verhältnis von Weiterbildenden untereinander soll gekennzeichnet sein von Respekt und Kollegialität, von Fairness und Kooperationsbereitschaft.
10. Der Coach arbeitet regelmäßig an seiner persönlichen Entwicklung und Weiterbildung.

d.-B. Bischof *Joachim Kipke*